C=RU, O="МБУ ДО ""
ЦДОД ""Лидер"" г.о.
Самара", CN=Родина
М.В.,
E=do_lider@samara.edu.
ru
00ba7996bc0b6b0036
2022.07.01 12:57:

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Лидер»
городского округа Самара
на 2021- 2024 г.г.

Регистрационный номер 04952021 от 10.08.2021г.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 04952021/2
от «28» июня 2022 г.
Гл. спец. Мистакова Е.В.
(должность, Ф.И.О.)

Стороны социального партнерства в лице директора МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара Родиной Марины Валериевны и представителя работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Тимохиной Ольги Борисовны приняли решение о внесении следующих изменений в коллективный договор (регистрационный номер 04952021 от 10.08.2021):

1. В пункте 3.9. абзац второй исключить.
2. В пункте 3.12. исключить последнюю строку.
3. Пункт 3.14 изложить в следующей редакции:

«3.14. Общим выходным днем является воскресенье, выходными днями для директора, заместителя директора, главного бухгалтера, делопроизводителя является суббота и воскресенье.».

4. Пункт 3.23 исключить.
5. Абзац 1 пункта 3.34 изложить в следующей редакции:

«3.34. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы может быть предоставлен длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. «273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ).».

6. Абзац 3, пункта 5.2.3 изложить в следующей редакции:

« - при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. «273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

7. Пункт 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка (далее ПВТР) изложить в следующей редакции:

«2.5. Прием на работу оформляется трудовым договором.».

8. Пункт 5.3 ПВТР изложить в следующей редакции:

«5.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу, установлена Постановлением Правительства Российской Федерации только для выполнения педагогической работы:

36 часов в неделю- методистам, педагогам-организаторам;

18 часов в неделю - педагогам дополнительного образования.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждения устанавливается приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течении одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна

превышать половину месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работа педагогических работников по совместительству регулируется Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей недели не может превышать пяти часов.

Для директора, заместителя директора, главного бухгалтера, делопроизводителя устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Сторожам (вахтерам) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный месяц. Режим труда и отдыха работников, работающих с суммированным учетом рабочего времени, устанавливается графиком работы, который утверждается директором учреждения по согласованию с председателем выборного органа первичной профсоюзной организации и доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до его введения.

Работникам с суммированным учетом рабочего времени устанавливаются короткие перерывы для отдыха и питания на рабочем месте продолжительностью 15 минут через каждые 4 часа, которые включаются в рабочее время.

Сокращенная продолжительность рабочего времени также устанавливается:
для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю. В других случаях - предусмотренных трудовым законодательством.

Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2019 года № 588н «Об утверждении порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю»).

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, для методистов и педагогов – организаторов - графиком работы.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано количеством часов и регламентируется должностными обязанностями, предусмотренными Уставом учреждения, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- периодические кратковременные дежурства в учреждении в период образовательного процесса в соответствии с графиком дежурств;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование кабинетами и др.).».

9. В пункте 5.11 ПВТР последнее предложение исключить.

10. Дополнить пункт 5.11 абзацем следующего содержания:

«Педагогам дополнительного образования, работающим с детьми с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемы отпуск, продолжительностью 56 календарных дней.».

11. Изменения вступают в силу с момента подписания сторонами и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 09.08.2021г.

От работодателя	От работников
Директор МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара	Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара
_____ М.В. Родина «27» июня 2022 г.	_____ О.Б. Тимохина «27» июня 2022 г.

Итого в документе прошито,
пронумеровано и
скреплено печатью 4 листов

Директор МБУ ДО
«ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

_____ **М.В. Родина**

«27» июня 2022 г.