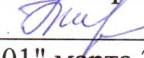


**ПРИНЯТО**

На общем собрании работников  
МБУ ДО «ЦДОД «Лидер»  
г.о. Самара  
Протокол № 4 от 01.03.2022 г.


**СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
профсоюзной организации  
МБУ ДО «ЦДОД «Лидер»  
г.о. Самара

  
О.Б. Тимохина  
"01" марта 2022г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ ДО  
«ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

  
М.В. Родина  
"01" марта 2022 г.



**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Центра дополнительного образования детей «Лидер»  
городского округа Самара**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центра дополнительного образования детей «Лидер» городского округа Самара (далее - Центр).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом приказом, Постановлением Администрации городского округа Самара от 11.09.2013 г. № 1122 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа Самара в сфере образования», Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области», Коллективным договором, Уставом Центра.

1.3. Фонд оплаты труда работников Центра формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета, предусмотренных учреждению на календарный год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Фонд оплаты труда работников Центра состоит из:

- базовой части;
- стимулирующей части.

Формирование фонда оплаты труда работников Центра осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося на реализацию дополнительных образовательных программ в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей, которые утверждаются постановлением Администрации городского округа Самара (далее - норматив бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося) по формуле

$$\text{ФОТо} = \text{NDH} + \text{ФОТр},$$

где:

ФОТо - общий фонд оплаты труда работников Центра;

N - норматив бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей за счет средств бюджета городского округа Самара, утвержденный на соответствующий финансовый год;

D - соотношение фонда оплаты труда работников Центра и норматива бюджетного финансирования расходов на одного обучающегося (85 - 97% от норматива);

H - количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования;

ФОТр - фонд за результативность деятельности Центра.

Базовая часть фонда оплаты труда работников Центра определяется по формуле:

$$\text{БЧф} = \text{ФОТ} \times \text{БЧд},$$

где:

БЧф - базовая часть фонда оплаты труда работников Центра;

ФОТ - фонд оплаты труда работников Центра;

БЧд - доля базовой части в фонде оплаты труда работников Центра не более 44%.

В базовую часть фонда оплаты труда работников Центра включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Центра определяется по формуле:

$$\text{СЧф} = \text{ФОТ} \times \text{СЧд},$$

где:

СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников Центра;

ФОТ - фонд оплаты труда работников Центра;

СЧд - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников Центра не менее 56%.

1.5. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплата стимулирующего характера и иные поощрительные выплаты).

1.6. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации.

1.7. К стимулирующим выплатам относятся:

- доплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- доплата за качество выполняемых работ;
- доплата педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее двух лет, при условии выполнения нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- премия за выполнение особо важных или срочных работ;
- премия по итогам работы;
- премия в связи с Международным женским днем, Днем защитника Отечества, профессиональным праздником Всемирным днём учителя;
- премия в связи с юбилейной датой;
- премия в связи с получением награды, награждением Почетной грамотой.

1.8. Должностные оклады (оклады) работников Центра устанавливаются Главой городского округа Самара в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих. Директор Центра утверждает штатное расписание и издает приказ.

1.9. Месячная заработная плата работников Центра, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда, не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

1.10. Работникам Центра может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.11. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Месячная заработная плата работников, работающих в режиме неполного рабочего времени или по совместительству, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, установленного законом, исчисленной пропорционально отработанному времени.

1.12. Экономия по фонду оплаты труда работников Центра направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

1.13. На выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также материальную помощь работникам могут направляться средства от приносящей доход деятельности Центра.

## **2. Условия оплаты труда директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения**

2.1. Оплата труда директора Центра устанавливается работодателем.

Назначение директору Центра компенсационных, стимулирующих выплат и их конкретный размер устанавливается работодателем.

2.2. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа Самара в сфере образования, утвержденным Постановлением Администрации городского округа Самара от 11.09.2013 № 1122.

2.3. С учетом условий труда заместителям директора, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются доплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Стимулирующие выплаты заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия назначения компенсационных выплат**

3.1. Работникам Центра производятся выплаты компенсационного характера в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

3.2. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда устанавливается доплата на основании проведенной специальной оценки условий труда.

3.3. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (1 класс – оптимальные условия труда, 2 класс – допустимые условия труда) доплаты работникам не устанавливаются или отменяются.

3.4. Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Коллективным договором Центра.

3.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. Доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.8. Размер часовой ставки при расчете доплаты за ночную работу, за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни, определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на месячную норму рабочего времени в соответствующем периоде.

3.9. Указанные в настоящем разделе доплаты и надбавки, установленные в процентах к должностному окладу (окладу) или в денежном отношении, рассчитываются без учета других доплат и выплат.

3.10. Размеры доплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно.

### **4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат**

Стимулирующие выплаты работникам Центра осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников Центра. На стимулирующие выплаты работникам могут направляться средства от приносящей доход деятельности Центра.

Для установления стимулирующих выплат и их размера создается Комиссия по оценке эффективности, интенсивности и качества работы работников Центра (далее – Комиссия), которая действует в соответствии с Положением о Комиссии по оценке эффективности, интенсивности и качества работы работников Центра, утвержденным приказом Центра.

Протокол заседания Комиссии передается директору Центра, который издает приказы о назначении стимулирующих выплат.

Основанием для осуществления стимулирующих выплат работникам Центра является приказ директора Центра.

#### **4.1. Доплата за качество выполняемых работ**

4.1.1. Доплата за качество выполняемых работ работникам Центра устанавливается 2 раза в год с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря в соответствии с Критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников Центра (Приложение № 1).

4.1.2. Условиями для назначения доплаты за качество выполняемых работ работникам Центра являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

4.1.3. Размер доплаты за качество выполняемых работ работникам Центра может быть снижен или не начислен в случаях:

- невыполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- нарушения правил внутреннего трудового распорядка Центра;
- нарушения работником норм охраны труда и противопожарной защиты;
- невыполнения приказов, распоряжений директора Центра и уполномоченных им должностных лиц.

4.1.4. Размер доплаты за качество выполняемых работ по бальной системе определяется по формуле:

$$\text{Размер доплаты работника} = \frac{\text{Стимулирующий фонд работников в рублях}}{\text{Сумма баллов всех работников}} \times \text{Количество баллов работника}$$

4.1.5. Доплата рассчитывается от фактически отработанного времени и входит в расчет среднего заработка (отпускные, больничные листы и т.д.).

#### **4.2. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы**

4.2.1. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы административно-хозяйственному персоналу устанавливается два раза в год с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря за:

- выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ; систематическое выполнение срочных и неотложных работ; работ, требующих повышенного внимания);
- специальный режим работы (связанная с передвижением по району и городу, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места).

4.2.2. Доплата за интенсивность и высокие результаты работы вновь принятым работникам из числа административно-хозяйственного персонала устанавливается через один месяц с момента трудоустройства на основании ходатайства непосредственного руководителя работника.

4.2.3. Решение по установлению доплаты за интенсивность и высокие результаты работы и ее конкретном размере принимается Комиссией.

4.2.4. Доплата рассчитывается от фактически отработанного времени и входит в расчет среднего заработка (отпускные, больничные листы и т.д.).

4.2.5. Доплата может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентах к должностному окладу (окладу), начисляется на должностной оклад (оклад) без учета других доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

### **4.3. Доплата педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее двух лет**

4.3.1. Доплата педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее двух лет, устанавливается в размере 2000,00 рублей в месяц.

4.3.2. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается доплата, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

4.3.3. Выплата доплаты производится со дня приема работника, педагогический стаж которого составляет менее двух лет, на работу и до достижения педагогического стажа два года.

4.3.4. Доплата рассчитывается от фактически отработанного времени и входит в расчет среднего заработка (отпускные, больничные листы и т.д.).

### **4.4 Единовременные премии**

4.4.1. Единовременная премия работникам Центра может быть установлена за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда:

- за выполнение особо важных или срочных работ;
- по итогам работы за месяц, квартал, год;
- в связи с Международным женским днем, Днем защитника Отечества, профессиональным праздником Всемирным днём учителя;
- в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 лет со дня рождения) в размере 5000,00 рублей;
- в связи с получением государственной или ведомственной награды или звания Самарской области и Российской Федерации в размере 3000,00 рублей, награждением Почетной грамотой не ниже регионального уровня в размере 2000,00 рублей.

4.4.2. Решение о выплате единовременной премии принимается Комиссией по ходатайству непосредственных руководителей работников, профсоюзного комитета, Совета Центра, родителей (законных представителей) детей, и иных лиц.

4.4.3. Конкретный размер единовременной премии за выполнение особо важных или срочных работ, по итогам работы за месяц, квартал, год, в связи с Международным женским днем, Днем защитника Отечества, профессиональным праздником Всемирный день учителя устанавливается Комиссией.

4.4.4. Единовременная премия может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентах к должностному окладу (окладу), начисляется на должностной оклад (оклад) без учета других доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

## **5. Выплата материальной помощи.**

5.1. Работникам Центра может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда и от приносящей доход деятельности Центра.

5.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное (более одного месяца) заболевание работника, требующее дорогостоящего (не менее 20000,00 рублей) лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

5.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работнику Центра материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

5.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором Центра.

5.5. Решение об оказании материальной помощи и ее размере директору Центра принимается работодателем.

5.6. При расчете среднего заработка материальная помощь не учитывается.

Приложение 1 к  
Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Центра дополнительного образования детей «Лидер»  
городского округа Самара

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

(Фамилия, имя, отчество)

(месяц, год)

№	Наименование критерия	Количество баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений (да/нет)	1			
2.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период: ✓ 70%-74% – 0,5 балла; ✓ 75%-79% – 1 балл; ✓ 80% и более – 1,5 балла	1,5			
3.	Доля детей школьного возраста от 13 лет и старше от общего количества обучающихся в объединении: ✓ до 20% – 1,5 балла; ✓ от 21% – 2 балла	2			
4.	100% сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах <b>профилактического учета</b> , за отчетный период (да/нет)	0,5			



5.	<b>Реализация</b> педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных <b>программ</b> для обучающихся с <b>ОВЗ</b>	0,5			
6.	Доля детей объединения дополнительного образования, вовлеченных в систему <b>персонифицированного финансирования</b> дополнительного образования, от общего количества детей объединения дополнительного образования: ✓ до 50% – 1,5 балла; ✓ 50% и выше – 2,5 балла	1,5-2,5			
7.	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: ✓ модульная дополнительная общеобразовательная программа; ✓ разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; ✓ дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; ✓ дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); ✓ дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (за каждый пункт 0,5 балла, баллы суммируются)	0,5-2,5			
8.	Доля <b>позитивных отзывов</b> обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», на сайте «Bus.Gov.ru», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) ✓ 70%-79% – 1 балл;	1-2			

	✓ 80% и более – 2 балла				
9.	<p>Доля <b>обучающихся</b> объединения дополнительного образования, принявших <b>участие</b> в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования:</p> <p>✓ 5%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципальный и региональный уровни – 0,5 балла;</li> <li>• российский и международный уровни – 1 балл;</li> </ul> <p>✓ 5-10%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципальный и региональный уровни – 1 балл;</li> <li>• российский и международный уровни – 1,5 балла;</li> </ul> <p>✓ 10-15% и выше:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципальный и региональный уровни – 1,5 балла;</li> <li>• российский и международный уровни – 2 балла</li> </ul> <p>(баллы суммируются)</p>	0,5-3,5			
10.	<p>Доля <b>обучающихся</b> объединения дополнительного образования – <b>победителей и призеров</b> мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, <b>принявших участие</b> в мероприятиях, на уровне:</p> <p>✓ 5%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, и регионального уровня – 0,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 1 балл;</li> </ul> <p>✓ 5-10%:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, и регионального уровня – 1 балл;</li> <li>• российского и международного уровня – 1,5 балла;</li> </ul> <p>✓ 10-15% и выше:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, и регионального уровня – 1,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 2,5 балла</li> </ul> <p>(баллы суммируются)</p>	0,5-4			

11.	<p>Доля <b>обучающихся</b> объединения дополнительного образования, принявших участие в <b>социальных проектах</b>, в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 5%: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, регионального уровня – 0,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 1 балл;</li> </ul> </li> <li>✓ 5-10%: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, регионального уровня – 1 балл;</li> <li>• российского и международного уровня – 1,5 балла;</li> </ul> </li> <li>✓ 10% и выше: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, регионального уровня – 1,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 2 балла</li> </ul> </li> </ul> <p>(баллы суммируются)</p>	0,5-3,5			
12.	<p><b>Организация, проведение</b> педагогом социально значимых мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ муниципальный или областной уровни – 1 балл;</li> <li>✓ 2 и более – 1,5 балла;</li> <li>✓ российский или международный уровни – 2 балла</li> </ul> <p>(баллы суммируются)</p>	1-3,5			
13.	<p>Доля <b>обучающихся</b> объединения дополнительного образования, вовлеченных в <b>добровольческую (волонтерскую) деятельность</b>, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ до 10% – 1 балл;</li> <li>✓ 10%-30% – 1,5 балла;</li> <li>✓ свыше 30% – 2 балла</li> </ul>	2			

14.	Доля <b>обучающихся</b> объединения дополнительного образования, вовлеченных в различные формы <b>сопровождения и наставничества</b> , в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся объединения дополнительного образования, за отчетный период: ✓ до 5% – 1 балл; ✓ 5%-10% – 1,5 балла; ✓ свыше 10% – 2 балла	2			
15.	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», в <b>социальных сетях</b> , в средствах массовой информации за отчетный период: ✓ регулярное обновление новостной ленты – 1 балл; ✓ наличие газеты в электронном формате, выходящей не реже 1 раза в квартал – 1 балл; ✓ размещение видеоматериалов деятельности педагога – 1 балл (баллы суммируются)	3			
16.	Результативность участия <b>педагога</b> в распространении <b>педагогического опыта</b> в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое): ✓ на уровне ОО – 0,5 балла; ✓ на уровне городского округа Самара – 1 балл; ✓ на областном уровне – 1,5 балла; ✓ на российском или международном уровнях – 2 балла (баллы суммируются, но не более 2,5 баллов)	0,5-2,5			
17.	<b>Участие</b> педагога в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, <b>жюри</b> конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчетный период: ✓ муниципальный уровень:	2,5			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 балл;</li> <li>• 2 и более – 2 балла;</li> </ul> ✓ региональный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 балла;</li> <li>• 2 и более – 2,5 балла</li> </ul> (по наивысшему показателю)				
18.	Реализация педагогом совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	1			
19.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник): <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участник муниципального и регионального уровни – 1 балл;</li> <li>✓ 2 и более – 2 балла;</li> <li>✓ победитель муниципального и регионального уровни – 3 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 4 балла;</li> <li>✓ участник российского и международного уровня – 2 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 3 балла;</li> <li>✓ победитель российского и международного уровня – 4 балла (баллы суммируются, но не более 9 баллов)</li> </ul>	1-9			
20.	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ организация лагеря дневного пребывания – 5 баллов;</li> <li>✓ участие в лагере дневного пребывания – 3 балла;</li> <li>✓ организация профильной (модульной) смены – 5 баллов;</li> <li>✓ участие в профильной (модульной) смене – 3 балла;</li> <li>✓ организация палаточных лагерей, походов, экспедиций, выездов обучающихся на конкурсы, соревнования (в том числе за пределы Самарской области) – 5 баллов;</li> <li>✓ участие в палаточных лагерях, походах, экспедициях – 3 балла;</li> </ul>	не более 10			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ организация учебно-тренировочных сборов – 5 баллов;</li> <li>✓ участие в учебно-тренировочных сборах – 3 балла</li> </ul> (баллы суммируются, но не более 10 баллов)				
21.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса (да/нет)	1			
22.	Наставничество	2			
23.	Социальная активность (личное участие в субботниках, демонстрациях, днях открытых дверей, акциях, направленных на развитие городской среды) - 2 балла за каждое мероприятие, но не более 8 баллов	не более 8			
Итого		70			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-организатора МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

(Фамилия, имя, отчество)

(месяц, год)

№ п/п	Наименование критерия	Количество о баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений (да/нет)	1			
2.	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-18 лет от первоначального набора за отчетный период: ✓ 70%-74% – 0,5 балла; ✓ 75%-79% – 1 балл; ✓ 80% и более – 1,5 балла	1,5			
3.	100% сохранность контингента обучающихся в учреждении дополнительного образования (клубе по месту жительства), состоящих на различных видах <b>профилактического учета</b> , за отчетный период (да/нет)	0,5			
4.	Соответствие воспитательной программы деятельности учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства), разработанной педагогом-организатором современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей (да/нет)	2			
5.	<b>Реализация</b> педагогом адаптированных <b>программ</b> для обучающихся с <b>ОВЗ</b>	0,5			
6.	Доля <b>позитивных отзывов</b> обучающихся учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства) и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, на сайте «Bus.Gov.ru», сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся учреждения (клуба по месту жительства) и их родителей (законных	1-2			

	<p>представителей):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 70%-79% – 1 балл;</li> <li>✓ 80% и более – 2 балла</li> </ul>				
7.	<p>Доля <b>обучающихся</b> учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства), принявших <b>участие</b> в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности учреждения (клуба по месту жительства):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 5%: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципальный и региональный уровни – 0,5 балла;</li> <li>• российский и международный уровни – 1 балл;</li> </ul> </li> <li>✓ 5-10%: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципальный и региональный уровни – 1 балл;</li> <li>• российский и международный уровни – 1,5 балла;</li> </ul> </li> <li>✓ 10-15% и выше: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципальный и региональный уровни – 1,5 балла;</li> <li>• российский и международный уровни – 2 балла</li> </ul> </li> </ul> <p>(баллы суммируются)</p>	0,5-3,5			
8.	<p>Доля <b>обучающихся</b> учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства) – <b>победителей и призеров</b> мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства) принявших участие в мероприятиях, на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 5%: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, и регионального уровня – 0,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 1 балл;</li> </ul> </li> <li>✓ 5-10%: <ul style="list-style-type: none"> <li>• ОО, муниципалитета, и регионального уровня – 1 балл;</li> </ul> </li> </ul>	0,5-4			



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• российского и международного уровня – 1,5 балла;</li> <li>✓ 10-15% и выше:</li> <li>• ОО, муниципалитета, и регионального уровня – 1,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 2,5 балла</li> </ul> (баллы суммируются)				
9.	<p>Доля <b>обучающихся</b> учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства), принявших участие в <b>социальных проектах</b>, в общей численности обучающихся учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 5%:</li> <li>• ОО, муниципалитета, регионального уровня – 0,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 1 балл;</li> <li>✓ 5-10%:</li> <li>• ОО, муниципалитета, регионального уровня – 1 балл;</li> <li>• российского и международного уровня – 1,5 балла;</li> <li>✓ 10% и выше:</li> <li>• ОО, муниципалитета, регионального уровня – 1,5 балла;</li> <li>• российского и международного уровня – 2 балла</li> </ul> (баллы суммируются)	0,5-3,5			
10.	<p><b>Организация, проведение</b> педагогом-организатором социально значимых мероприятий: муниципальный и/или областной уровни:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ муниципальный или областной уровни – 1 балл, 2 и более – 1,5 балла;</li> <li>✓ российский или международный уровни – 2 балла</li> </ul> (баллы суммируются)	1-3,5			
11.	<p>Организация и проведение педагогом-организатором совместных мероприятий с социальными партнерами, общественными организациями (Центр медицинской профилактики, ТОСы, Советы ветеранов и т.д. при наличии подтверждающих документов).</p>	5			

12.	<p>Доля <b>обучающихся</b> учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства), вовлеченных в <b>добровольческую</b> (волонтерскую) деятельность, от общего количества обучающихся учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства), за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ до 10% – 1 балл;</li> <li>✓ 10%-30% – 1,5 балла;</li> <li>✓ свыше 30% – 2 балла</li> </ul>	2			
13.	<p>Доля <b>обучающихся</b> учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства), вовлеченных в различные формы <b>сопровождения и наставничества</b>, в т.ч. с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, от общего количества обучающихся учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства) за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ до 5% – 1 балл;</li> <li>✓ 5%-10% – 1,5 балла;</li> <li>✓ свыше 10% – 2 балла</li> </ul>	2			
14.	<p>Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ лагерь дневного пребывания: <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация – 5 баллов;</li> <li>• участие в работе лагеря – 3 балла;</li> </ul> </li> <li>✓ профильная (модульная) смена в детских оздоровительно-образовательных центрах городского округа Самара: <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация 1 и более смен – 5 баллов;</li> <li>• участие в 1 и более сменах – 3 балла;</li> </ul> </li> <li>✓ организация работы площадки по месту жительства: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 - 2 – 3 балла;</li> <li>• 3 и более – 5 баллов.</li> </ul> </li> </ul> <p>(баллы суммируются, но не более 10 баллов)</p>	не более 10			

15.	Продвижение педагогом-организатором деятельности учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», <b>в социальных сетях</b> , в средствах массовой информации за отчетный период	3			
16.	<p>Результативность участия педагога-организатора в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ на уровне ОО – 0,5 балла;</li> <li>✓ на уровне городского округа Самара – 1 балл;</li> <li>✓ на областном уровне – 1,5 балла;</li> <li>✓ на российском или международном уровнях – 2 балла</li> </ul> <p>(баллы суммируются, но не более 2,5 баллов)</p>	2,5			
17.	<p>Участие педагога-организатора в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, <b>жюри</b> конкурсов, судейств спортивных соревнований за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ муниципальный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 балл;</li> <li>• 2 и более – 2 балла;</li> </ul> </li> <li>✓ региональный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 балла;</li> <li>• 2 и более – 2,5 балла</li> </ul> </li> </ul> <p>(по наивысшему показателю)</p>	2,5			
18.	Реализация педагогом-организатором совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период	1			

19.	<p><b>Результаты</b> участия педагога-организатора в конкурсах <b>профессионального мастерства</b> (лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участник муниципальный и региональный уровни – 1 балл;</li> <li>✓ 2 и более – 2 балла;</li> <li>✓ победитель муниципальный и региональный уровни – 3 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 4 балла;</li> <li>✓ участник российского и международного уровня – 2 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 3 балла;</li> <li>✓ победитель российского и международного уровня – 4 балла</li> </ul> <p>(баллы суммируются, но не более 9 баллов)</p>	1-9			
20.	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся учреждения дополнительного образования (клуба по месту жительства) во время образовательного процесса	1			
21.	Наставничество	2			
22.	Социальная активность (личное участие в субботниках, демонстрациях, днях открытых дверей, акциях, направленных на развитие городской среды) - 2 балла за каждое мероприятие, но не более 8 баллов	не более 8			
	Итого	70			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

(Фамилия, имя, отчество)

(месяц, год)

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период (да/нет)	1			
2.	Наличие <b>педагогов – победителей</b> и призёров <b>конкурсных мероприятий</b> (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, за отчётный период: ✓ очная форма – 5 баллов; ✓ 2 и более – 9 баллов	5-9			
3.	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период: ✓ до 90% – 2 балла; ✓ 91%-100% – 3,5 баллов	2-3,5			
4.	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	2			
5.	Разработанные методистом и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период	1			
6.	Наличие у методиста личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период	2,5			
7.	Результаты участия методиста в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр) за отчётный период:	не более 9			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ участник муниципальный и региональный уровни – 1 балл;</li> <li>✓ 2 и более – 2 балла;</li> <li>✓ победитель муниципальный и региональный уровни – 3 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 4 балла;</li> <li>✓ участник российского и международного уровня – 2 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 3 балла;</li> <li>✓ победитель российского и международного уровня – 4 балла</li> </ul> <p>(баллы суммируются, но не более 9 баллов)</p>				
8.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	1			
9.	Соответствие дополнительных общеобразовательных программ, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей	5			
10.	Продвижение деятельности образовательной организации в социальных сетях за отчетный период	3			
11.	<p>Участие методиста в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе соревнований за отчетный период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень – 1 балл;</li> <li>• 2 и более – 2 балла;</li> <li>• региональный уровень – 2 балла;</li> <li>• 2 и более – 3 балла</li> </ul> <p>(баллы суммируются, но не больше 3)</p>	3			
12.	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через организацию и проведение семинаров, конференций, организованных самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период:	1-3			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 1 балл;</li> <li>✓ 2 и более – 3 балла</li> </ul>				
13.	<p>Организация и проведение социально значимых мероприятий для широкого круга общественности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ муниципальный уровень – 2 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 4 балла;</li> <li>✓ региональный уровень – 3 балла;</li> <li>✓ 2 и более – 5 баллов</li> </ul>	1-5			
14.	<p>Организация и сопровождение методистом образовательных (воспитательных) проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ лагеря дневного пребывания – 6 баллов;</li> <li>✓ профильной (модульной) смены – 6 баллов;</li> <li>✓ палаточных лагерей, походов, экспедиций, выездов обучающихся на конкурсы, соревнования (в том числе за пределы Самарской области) – 1 и более – 5 баллов;</li> <li>✓ организация учебно-тренировочных сборов – 1 и более – 5 баллов</li> </ul>	не более 12			
15.	<p>Социальная активность (личное участие в субботниках, демонстрациях, днях открытых дверей, акциях, направленных на развитие городской среды) - 2 балла за каждое мероприятие.</p>	не более 10 баллов			
Итого		70			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) главного бухгалтера МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

(Фамилия, имя, отчество)

(месяц, год)

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Подтверждающие документы
1.	Отсутствие предписаний, замечаний по результатам проверок контрольных и надзорных органов - 5 баллов	5			
2.	Качественное и своевременное оказание методической помощи по вопросам учета, контроля отчетности и экономического анализа участникам образовательного процесса	10			
3.	Своевременная, качественная подготовка и предоставление сведений и справок по запросам юридических и физических лиц	5			
4.	Своевременное и качественное выполнение поручений, распоряжений, заданий, приказов, полученных от руководителя	10			
5.	Своевременная организация работ по исполнению ПФХД в рамках выделенных средств: 100% - 15 баллов, от 90% до 50% - 10 баллов, менее 50% - 0 баллов	0-15			
6.	Своевременная и качественная подготовка проектов нормативных документов (положений, приказов, договоров, отчетов и т. д.) (1 ед. - 2 б., 2 ед. - 4 б., 3 ед. - 6 б., 4 ед.- 8 баллов, 5 ед. и более - 10 баллов)	2-10			
7.	Отсутствие обоснованных претензий со стороны участников образовательного процесса	5			
8.	Социальная активность (личное участие в субботниках, демонстрациях, днях открытых дверей, акциях, направленных на развитие городской среды) - 2 балла за каждое мероприятие, но не более 10	не более 10			
	<b>ИТОГО</b>	70			



Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заместителя директора (административно-хозяйственная деятельность) МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

(Фамилия, имя, отчество)

(месяц, год)

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Подтверждающие документы
1.	Оперативное реагирование на заявки участников образовательного процесса	5			
2.	Отсутствие предписаний контролирующих органов	10			
3.	Качество и своевременность подготовки учреждения к новому учебному и календарному году, летней оздоровительной кампании, отопительному сезону без замечаний -10 баллов	10			
4.	Активное участие по работе в составе комиссий	5			
5.	Самообразование, курсы повышения квалификации, семинары, вебинары, обучение -5 баллов	5			
6.	Отсутствие обоснованных претензий со стороны участников образовательного процесса	5			
7.	Своевременная и качественная подготовка проектов нормативных документов-2 балла за каждый проект, но не более 10	2-10			
8.	Качественное и своевременное обновление документов, необходимых для ведения деятельности учреждения (договоров, контрактов, лицензий, уведомлений, документов по организации безопасной деятельности Центра, учебно-воспитательного процесса) -5 баллов	10			
9.	Социальная активность (личное участие в субботниках, демонстрациях, днях открытых дверей, акциях, направленных на развитие городской среды) - 2 балла за каждое мероприятие, но не более 10	не более 10			
	<b>ИТОГО</b>	70			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников технического персонала МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

(Фамилия, имя, отчество)

(месяц, год)

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Подтверждающие документы
1.	Интенсивность труда (проведение и участие в генеральных уборках, поддержание порядка на прилегающей территории (входная зона и запасной выход), срочные работы по устранению технических неполадок, мытье окон, стирка штор, реставрация и ремонт костюмов, изготовление реквизита и т.д.)	10			
2.	Обеспечение содержания в образцовом порядке вверенного имущества.	10			
3.	Оперативность выполнения срочных поручений заявок и т.д.	10			
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, охраны труда и требований пожарно- и электробезопасности.	10			
5.	Отсутствие замечаний на качество работы, жалоб сотрудников, детей и их родителей.	10			
6.	Качество и своевременность подготовки учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной кампании, без замечаний	10			
7.	Социальная активность (личное участие в субботниках, демонстрациях, днях открытых дверей, акциях, направленных на развитие городской среды) - 2 балла за каждое мероприятие, но не более 10	10			
	<b>ИТОГО</b>	70			

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводителя МБУ ДО «ЦДОД «Лидер» г.о. Самара

(Фамилия, имя, отчество)

(месяц, год)

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Самооценка	Экспертная оценка	Подтверждающие документы
1.	Создание позитивного имиджа учреждения, бесконфликтное и культурное общение с посетителями	10			
2.	Обеспечение режима сохранности служебной информации ограниченного действия	10			
3.	Качество и своевременность подготовки учреждения к новому учебному году, летней оздоровительной кампании, без замечаний.	10			
4.	Участие в социально значимых мероприятиях: на уровне учреждения- 2 балла; на муниципальном и/или областном уровне - 5 балла	10			
5.	Использование и своевременное обновление информационных ресурсов	10			
6.	Оперативность выполнения срочных поручений заявок и т.д.	10			
7.	Социальная активность (личное участие в субботниках, демонстрациях, днях открытых дверей, акциях, направленных на развитие городской среды) - 2 балла за каждое мероприятие, но не более 10	10			
	<b>ИТОГО</b>	70			